

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ  
ЗА 2022 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:** Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**2. Юридически и почтовый адрес:**

- юридический адрес: 423570, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, проспект Шинников, дом 25А;  
- почтовый адрес: 423571; Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, проспект Мира, дом 10, п/о №1, а/я 1067.

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:**

Пушканова Марина Сергеевна – директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:**

Базарова Лариса Николаевна – председатель профсоюзного комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:**

Организационно – правовая форма Учреждения - муниципальное бюджетное учреждение;

**Государственный статус Учреждения:**

- тип Учреждения – общеобразовательное учреждение;  
- вид Учреждения – средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов

**форма собственности:** муниципальное

Функции и полномочия Собственника имущества Учреждения осуществляет Управление земельных и имущественных отношений Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**численность сотрудников:** 45 человека

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):**  
80.21

**6. На какой срок заключен коллективный договор:** 2020 – 2022 г.г.

**дата его принятия:** 20марта 2020 года

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:** 20 марта 2020 года

**стороны, подписавшие коллективный договор:**

от имени работодателя - Директор Пушканова М.С

от имени работников – Председатель профсоюзного комитета Идиятуллина Г.Н.

где принят на общем собрании

Соглашение от 22.05.2020 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 03.03.2022 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

#### **7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договор -**

1 раз в год.

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора** (предоставить материалы обязательно за 2022 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

#### **8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН**

**III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

**IV. РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА**

**V. УДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА**

**VII. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ**

**VIII. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ**

**IX. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

**XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

##### **9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 15 279 руб.

минимальной тарифной ставки – 13 617 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 4/5 (64%)

среднемесячной заработной платы – 49 371 руб.

порядка индексации заработной платы – 0, 01

сроков выплаты заработной платы – 25 число – аванс; 10 число – заработная плата

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников – нет чел.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – нет.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения - да

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет.

##### **10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Предоставление работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц

полностью оплачиваемые. Для педагогических работников, с учетом спецификации труда, соответствующее количество дней предоставляется в ближайшие каникулы.

Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| - бракосочетание работника   | - три рабочих дня;                |
| - бракосочетание детей   | - два рабочих дня;                |
| - родителям первоклассников  | - 1 сентября (один рабочий день); |
| - смерть близких родственников   | - три рабочих дня;                |
| - переезд на новое место жительства                                      | - два рабочих дня;                |
| - проводы сына в армию   | - два рабочих дня;                |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | - один рабочий день               |
| - вакцинация от COVID-19   | - два дня                         |
| - прохождение диспансеризации  | - два дня                         |

Предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

Предоставление не освобожденному председателю профсоюзного комитета дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

Оказание материальной помощи работникам в случае тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций.

Способствовать обеспечению жильем в рамках республиканской Программы социальной ипотеки в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2005 г. №190.

Обеспечение санаторными путевками нуждающихся в санаторном лечении работников, являющихся членами профсоюза.

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.) – 26 000 руб.

Материальная помощь – Бургановой Ф.К., Габдрахмановой И.А., Тогулевой Т.А., Гончаровой А.А., Кучуковой С.С., Сабаниева Г.Р., Симачкова Л.М., Моисеева К.В.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств - нет

## **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Обучение и проверка знаний по охране труда работников, уполномоченных ( доверенных ) ли по охране труда, членов комиссии по охране труда на специальных курсах за счет ФСС и собственных средств, в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования от 13.01.2003 г. № 1/29.

Работа АО созданию комиссий по охране труда, проведение выборов уполномоченных по охране труда, их обучение и создание необходимых условий для выполнения общественной работы, в соответствии с Приказом Минздрава и социального развития РФ № 413 от 29 мая 2006 г.

Работа обеспечению ежегодного заключения соглашений по охране труда.

Добивается выполнения «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда образовательных учреждения», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ №569 от 31.08.2007 г.

Обеспечивает техническую эксплуатацию зданий и сооружений с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

Ежегодно (в течение января) информирует профсоюзный комитет о состоянии охраны труда и причинах производственного травматизма, о работающих во вредных условиях, о финансировании мероприятий по охране труда, в том числе затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, на доплаты и на предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда.

Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, аттестацию рабочих мест по условиям труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги.

Обеспечивают за счет работодателя прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

Принимает участие в расследовании, а также осуществляет самостоятельное расследование несчастных случаев, произошедших с работниками.

Принимает участие в работе комиссий по испытанию и приему в эксплуатацию объектов в качестве независимых экспертов.

Оказывает помощь уполномоченному по охране труда профсоюзного комитета в работе по осуществлению контроля за охраной труда, пожарной и экологической безопасностью.

Участвует в рассмотрении трудовых спорах, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

Оказывает помощь в обучении руководителя и специалиста по охране труда.

Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

- на техническое обслуживание пожарной сигнализации – 75 670 руб

11.3. Показатели производственного травматизма – нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда – нет.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет.

## **12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

- аттестация работников

Волкова М.Р. прошла аттестацию на высшую квалификационную категорию, Сабанаева Г.Р – на первую квалификационную категорию.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

Курсы повышения квалификации прошли – 4 человек.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет.

## **13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Директор  
Представитель трудового коллектива

М.С.Пушканова  
Л.Н.Базарова

